

**Association Jobstory**  
Maison des Associations  
27 rue Jean Bart  
59000 LILLE  
SIRET 81374219400018

## Réunion de Conseil d'Administration du 14 Avril 2023

à 18 heures 30 en présentiel

### Compte Rendu

Membres : Olivier Bouchez, Alain Delannoy, Frédéric Dupuis, Florian Guillebert, Alain Hérion, Denis Leroy, Hugo Leroux, Alain Noreux, Sylvie Plancke, Valérie Marie Vaillant, Marcel Vanworhmout, Marie Joelle Vercaigne

Présents : Alain Delannoy, Frédéric Dupuis, Hugo Leroux, Alain Noreux, Sylvie Plancke, Valérie Marie Vaillant, Marcel Vanworhmout, Marie Joelle Vercaigne

Excusés : Olivier Bouchez, Florian Guillebert, Alain Hérion, Denis Leroy

Secrétaire de séance : Hugo Leroux

Emetteurs : Alain Delannoy, Hugo Leroux

Destinataires : les membres du CA

#### Ordre du jour:

- le nouveau Conseil d'administration,
- le nouveau Secrétariat,
- mise à jour administrative,
- les feuilles de route, sous réserve de l'approbation des managers concerné(e)s, dans le cadre du projet Jobstory 2023 SoL
- La fonction "Manager Générale »,
- le Secrétariat,
- Les Ambassadeurs,
- Le projet « Communication »
- Le projet R.S.E.
- Le numérique,
- les résultats de retour à l'emploi: Alain Delannoy
- contacts :
- le CEPI , en bonne voie,
- Pôle emploi Villeneuve d'Ascq nous a sollicité,
- questions diverses a communiquer au Secrétariat,

## Compte-rendu :

### **l'Assemblée Générale Ordinaire du 4 mars 2023**

Notre AGO a connu un franc succès . J'ai eu de bons échos au sujet de l'organisation , du rythme du déroulé . Je regrette la faible participation des jobeurs.

### **le nouveau Conseil d'administration**

Au cours de notre première réunion du nouveau conseil d'administration, élu lors de l'AGO du 4 mars 2023, nous avons accueilli deux nouveaux administrateurs . Bienvenue à Valérie Marie Vaillant et à Hugo Leroux

### **le nouveau Secrétariat**

Alain Delannoy, secrétaire de Jobstory est accompagné dans sa fonction par Hugo Leroux, nouveau secrétaire adjoint .

Les objectifs de cette nouvelle équipe sont : poursuivre la gestion administrative, assurée la pérennité du service par la formation d'Hugo .

Concernant la partie administrative : une mise à jour administrative pourrait s'imposer avec notamment la mise en place d'un organigramme. Cela permettrait d'avoir davantage de clarté. Les Jobeurs sauraient ainsi vers qui, ils doivent se tourner lorsqu'ils ont telle ou telle question.

La création d'un annuaire afin de mettre le métier des membres de Jobstory a été évoquée également, voir pour la faisabilité.

### **la fonction « Manager Général »**

Marie Joëlle Vercaigne a été nommée Manager Général.

Marie Joëlle a en charge le pilotage de la globalité de Jobstory, et la préparation de son avenir, par le biais des différentes directions de services, en lien avec le Président et le CA:

- la gestion financière et la trésorerie
- le recrutement des bénévoles
- l'organisation de l'activité
- la qualité
- le développement de nouveaux ateliers ou prestation

Objectifs: Marie Joëlle a pour objectif de recruter des bénévoles pour leur confier des missions opérationnelles .

Création d'un groupe de travail pour l'étude de demande de subventions

### **les Ambassadeurs**

Sylvie Plancke , Vice-Présidente chargée du projet « Ambassadeurs» poursuit sa mission. Sylvie prépare un programme de rencontres ambitieux .

La Vice-Présidente assurerait l'intérim de la Présidence en cas d'incapacité du Président à assurer la fonction .

« L'idée est de maintenir un atelier le plus qualitatif par trimestre. Le prochain atelier aura notamment lieu le 25 mai 18h30. L'objectif sera d'atteindre près de 30 personnes pour cet atelier.

Pour les nouveaux adhérents il est nécessaire de venir à l'atelier ambassadeurs dès leur arrivée.

Il faut faire en sorte que les gens aient envie de revenir. Une fois en poste il est nécessaire de continuer d'être présent, la convivialité est importante. »

### **le projet « Communication »**

Valérie Marie a été nommée Responsable du Comité de Direction du projet « Communication » .

Ce projet a pour but de mettre en lumière la dynamique de Jobstory en s'inscrivant dans une démarche d'Entreprise Apprenante construite avec l'intelligence collective de tous ses

membres et l'apport d'intelligences extérieures . Le résultat attendu est un modèle de communication globale co-construit .

### **le projet R.S.E.**

Marcel Vanworhmout est chargé de déployer l'approche RSE auprès des membres de Jobstory .

Objectif : organiser une conférence avec un représentant de Rev3 .

### **le Numérique**

Alain Delannoy est responsable de l'équipe numérique, en collaboration avec Florian Guillebert .

Objectifs : maintenance du site, évolution de la première page à l'étude dans le but de rendre plus accessible les points forts de Jobstory : les talents de Jobstory, le programme des activités, Radio-Jobstory , les Partenaires ....

en cohérence avec le Projet Communication évoqué ci-dessus

### **Résultats de retour à l'emploi**

*voir annexes*

le fait notable est l'accélération du rythme de passage des jobeurs

- 50% présents depuis moins de 3 mois
- 40% ont retrouvé un poste en moins de 3 mois

### **Relations partenaires**

CEPI de bonnes relations, en cours de formalisation ,

Nous avons noué contact avec Bernard Leclercq, qui est consultant au sein du CEPI. Il était notamment présent à notre assemblée générale.

Pôle emploi Villeneuve d'Ascq nous a sollicité,

Pôle Emploi Vaucanson : poursuite de notre partenariat

IESF , participation au dernier CA d'IESF , Alain N et Valérie Marie , partenariat à l'étude, SNIPF, terrain pour faire connaître Jobstory à grande échelle,

Cadres Cote d'Opale partenaire depuis toujours,

Les Rebondisseurs : Christophe Poujade qui est actuellement animateur de la région Hauts de France des Rebondisseurs, est un ancien membre de Jobstory.

Le BNI à l'étude

### **Questions diverses,**

Suite à la faible participation aux ateliers et à quelques demandes d'anciens membres , Alain D et Marie Joëlle vont apporter un complément à l'organisation et la programmation .

Nous avons vu qu'il était important d'augmenter la participation des Jobeurs aux ateliers.

Pour cela il va falloir recréer une **dynamique de groupe**, en ayant une journée phare dans la semaine. Il est nécessaire de créer encore d'avantage de liens entre les membres afin de stimuler un groupe.

Nous proposons pour cela une réunion « obligatoire » le lundi après-midi réunissant l'ensemble des jobeurs et un maximum de bénévoles.

Chacun pourrait ainsi parler de l'avancement de son projet, il s'agirait d'un moment d'échange. Les Jobeurs pourront ainsi librement s'exprimer et donner leurs idées.

Cela permettrait également de sortir de l'isolement, ce qui est le but lorsque l'on rejoint une association comme la nôtre. Il est nécessaire d'impliquer les Jobeurs pour que ces derniers y trouvent également du sens.

Nous avons également évoqué le fait qu'il fallait également sortir les Jobbers de l'assistantat. Ils doivent être acteurs de leur parcours chez Jobstory mais également en dehors. Nous sommes là pour les aider mais leur réussite leur appartient. Si nous voulons que les ateliers soient efficaces, il est nécessaire que les Jobbers soient aussi motivés que les bénévoles, et présents en nombre pour susciter discussions et émulation.

Nous nous devons de poser la question de l'intelligence collective sous la forme d'un atelier codéveloppement. Les jobbers étant eux même acteurs de leur parcours, cette notion d'intelligence collective est d'autant plus importante.

Il est important de faire comprendre aux participants que chacun peut donner son avis. Nous avons tous à apprendre de l'expérience de l'autre. Cette notion de partage doit être très importante. En montrant que nous avons aussi quelque chose à offrir cela nous permet de reprendre confiance. Chacun a sa propre valeur ajoutée, sa propre expérience, son vécu qu'il peut offrir aux autres. Les autres pourront également faire des retours, créant ainsi du lien entre les adhérents et une cohésion de groupe. Afin de faire fonctionner un réseau, il est nécessaire que les membres se connaissent. L'esprit de groupe est très important notamment afin d'impliquer le plus de jobbers, pour qu'ils se stimulent entre eux et ne se sentent pas seuls dans leurs démarches de recherche d'emploi.

**Alain Noreux, Président**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alain Noreux'.

**Marie Joëlle Vercaigne, Trésorière**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Vercaigne'.

**Alain Delannoy, Secrétaire**

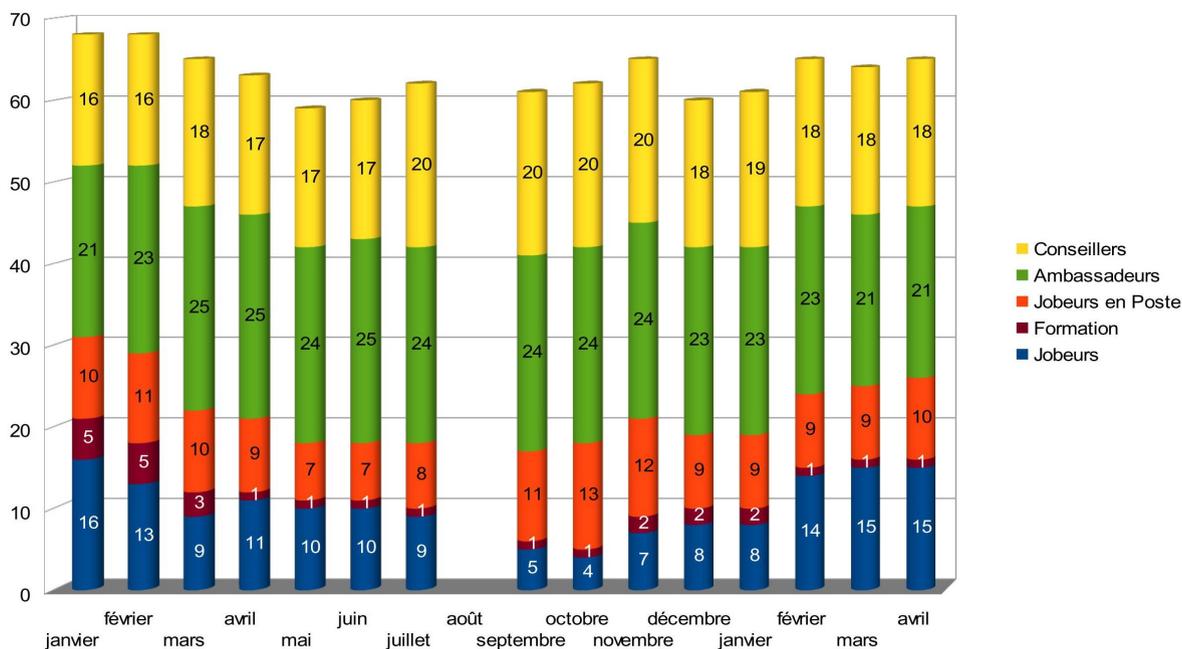
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alain Delannoy'.

**Hugo Leroux, Secrétaire Adjoint**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hugo'.

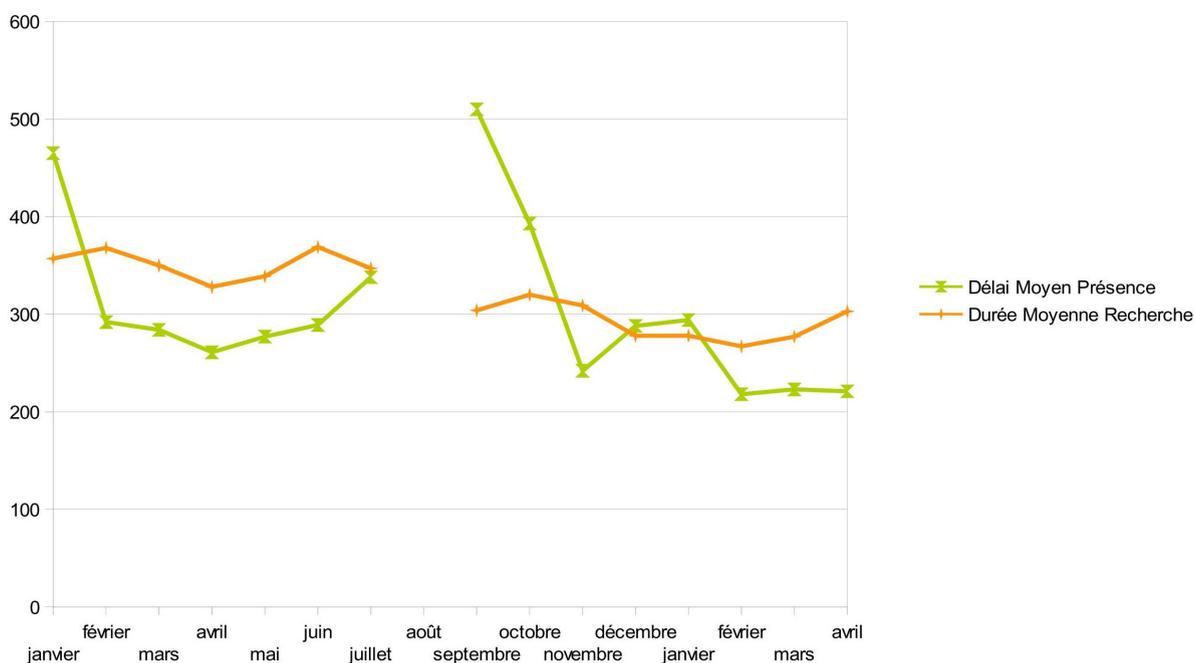
## Annexe 1

Récapitulatif Adhérents 2022 2023



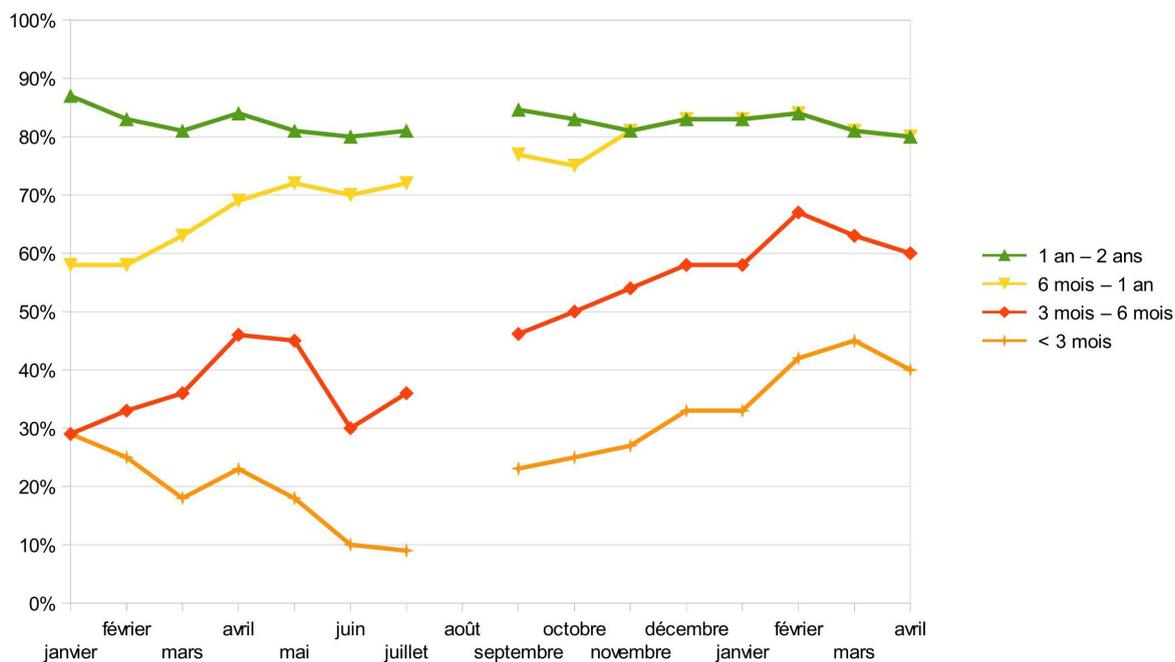
## Annexe 2

Evolution 2022 2023



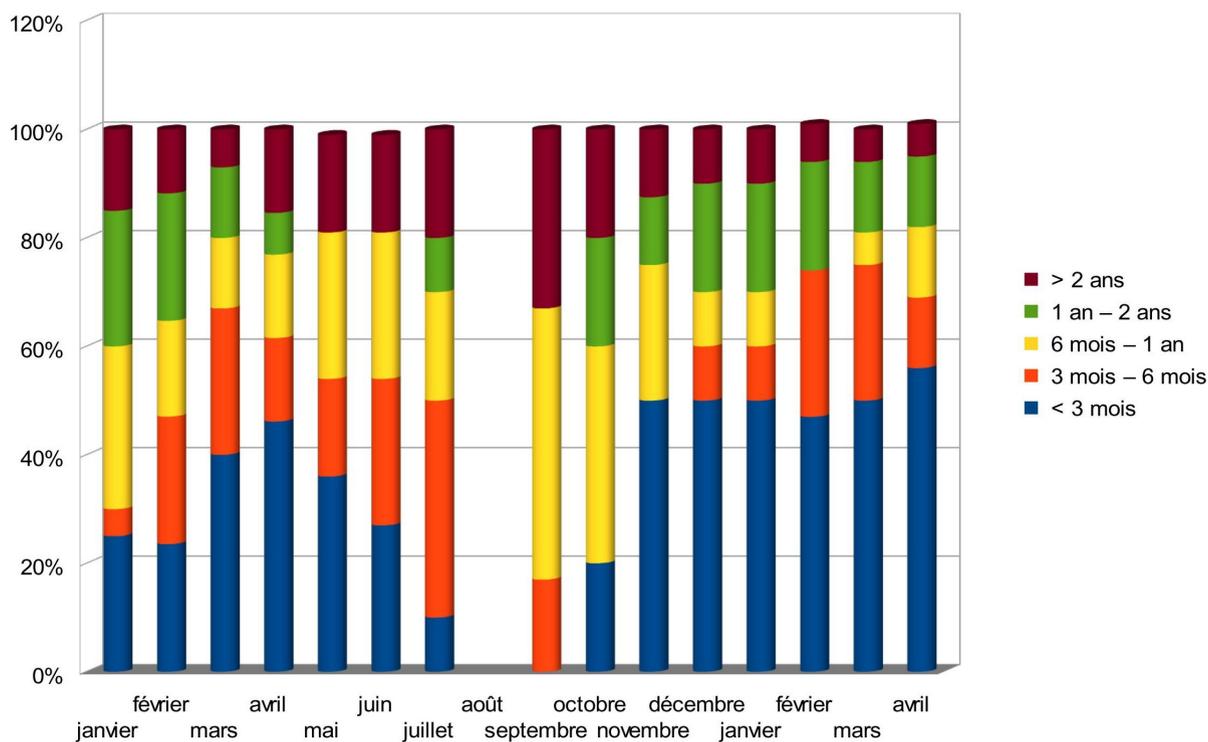
### Annexe 3

Répartition Durée Recherche 2022 2023 ( en cumulé )



### Annexe 4

Répartition Durée Présence 2022 2023



\*