

SONDAGE JOBSTORY

jobstory | **20 ANS**

Sondage JobStory
Mieux connaître vos attentes pour mieux vous accompagner !
**Obligatoire*

1. Bonjour ! Qui êtes vous ? *

- Jobeuse, Jobeur
- Ambassadeur (Jobeuse, Jobeur recasé mais attaché ! :D)
- Bénévole
- Non adhérent mais motivé à Jober
- Autre : _____

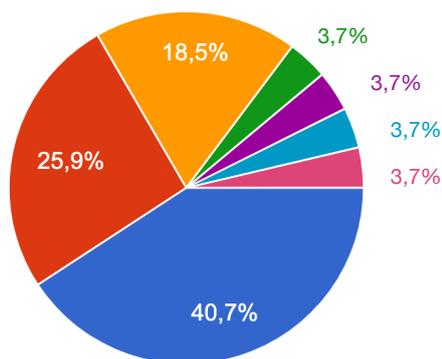
- 20 ANS -

Mieux connaître vos attentes pour mieux vous accompagner !

Juillet 2021

1. Bonjour ! Qui êtes vous ?

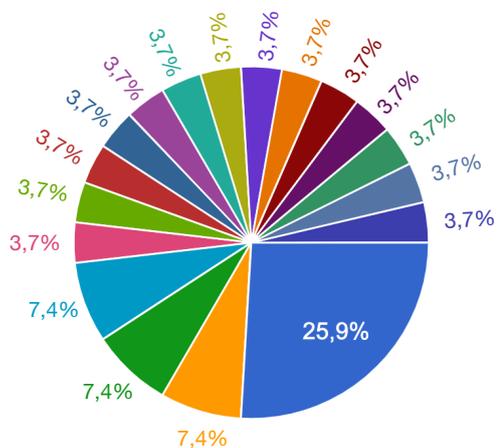
27 réponses



- Jobeuse, Jobeur
- Ambassadeur (Jobeuse, Jobeur recasé mais attaché ! :D)
- Bénévole
- Non adhérent mais motivé à Jober
- Président de l'association Cadre Cote d'Opale et membre de votre conseil d'administration
- Ancien jobeur
- Ancien

2. Comment avez-vous connu Jobstory ?

27 réponses



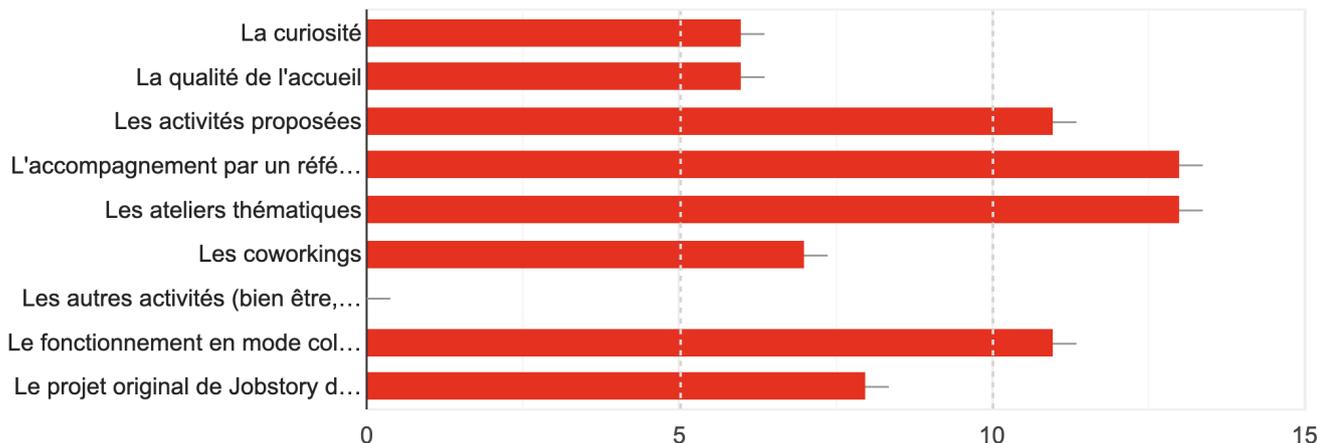
- Réunion info à Pôle emploi
 - Un Jobeur.euse
 - Un ancien Jobeur.euse
 - Internet
 - Linkedin
 - Salon Emplo ou Marcq en Baroeul 2020
 - Partenariat entre nos associations
 - Forum de l'Entreprise et de l'Emploi de Marcq-en-Baroeul 2011
- ▲ 1/3 ▼

- Par l'intermédiaire d'une association de cadre.
 - Patinage de la caisse de retraite à la création
 - Par le réseau professionnel en reclassement
 - Évènement sur le thème du numeriqu...
 - CPAM
 - Forum de Marcq en Baroeul
 - RESEAU
 - Rencontre fortuite avec une ancienne collègue de travail qui m'a informée que Jobstory cherchait des bénévoles
- ▲ 2/3 ▼

- Relation professionnelle
 - Réunion PE au CESI Arras
 - Foire aux Associations Villeneuve d'Ascq
 - Alain Noreux
- ▲ 3/3 ▼

3. Qu'est-ce qui vous a motivé à rejoindre Jobstory ?

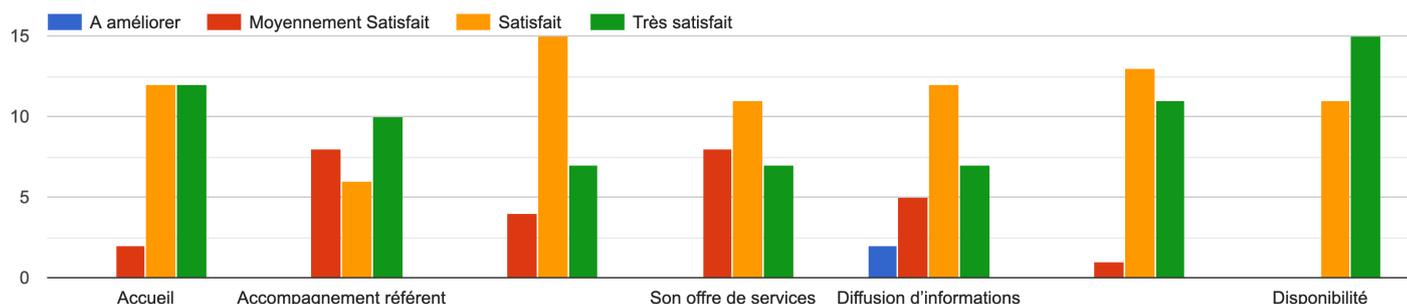
27 réponses



Quelle est votre retour d'expérience de Jobstory ?

4. ANIMATIONS

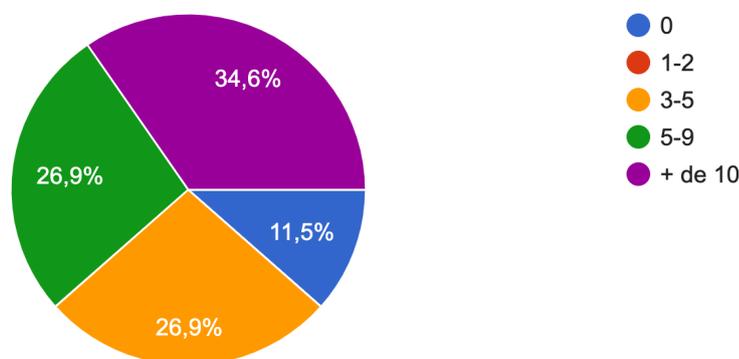
4.1. L'Animation



5. ATELIERS THÉMATIQUES

5.1. A combien d'ateliers avez-vous déjà participé depuis votre adhésion ?

26 réponses



5.2 Quel(s) thème(s) vous a (ont) le plus intéressé ?

20 réponses

Soft Skills **5** réponses

Anglais **2** réponses

Tous **2** réponses

ikigai **4** réponses

La communication non violente **2** réponses

Atelier CV **4** réponses

Drivers **3** réponses

Parlons Métiers **2** réponses

Réponse citée 1 fois

Les croyances limitantes **1**

Accompagnement Personnel **1**

Simulation d'entretiens **1**

RSE **1**

définir son offre de service **1**

Préparation d'événement : accueil d'un invité, conférence **1**

Développement Personnel **1**

Décryptage des Annonces **1**

Connaissance de soi et de ses atouts **1**

Comment bien lire/répondre à une offre d'emploi **1**

Quoi, Qui, Où, Quand, Comment, Pourquoi **1**

J'ai suivi mais n'étant pas en recherche d'emploi **1**

Les questions déstabilisantes **1**

Candidatures Spontanées **1**

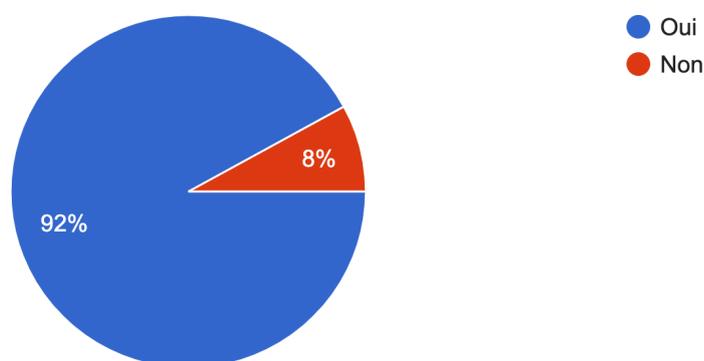
Pitch **1**

Ciblage **1**

La rubrique de Marcel **1**

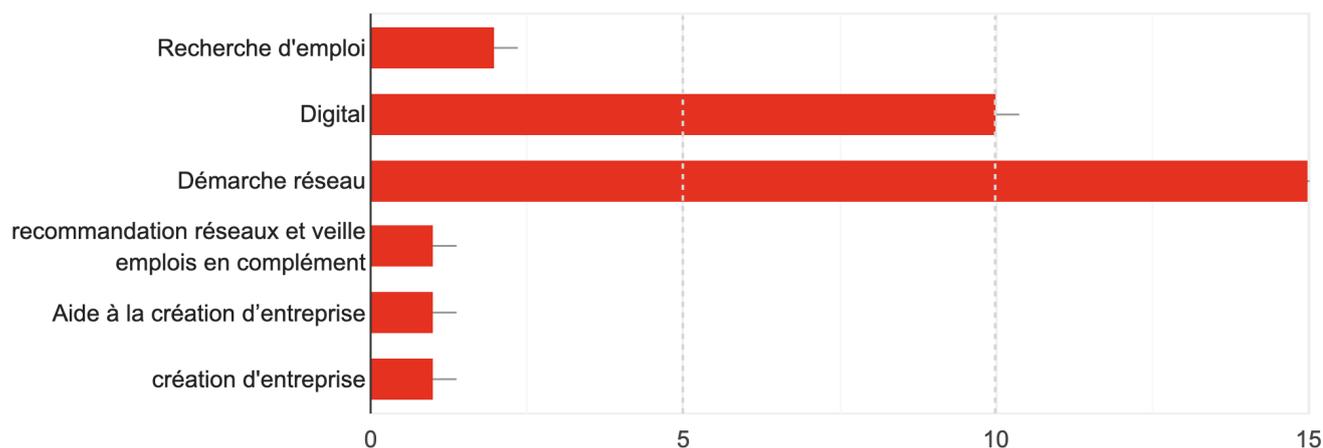
5.3. Les thèmes proposés répondent-ils à vos attentes ?

25 réponses



5.4. Vous avez d'autres souhaits, dans quel domaines

22 réponses

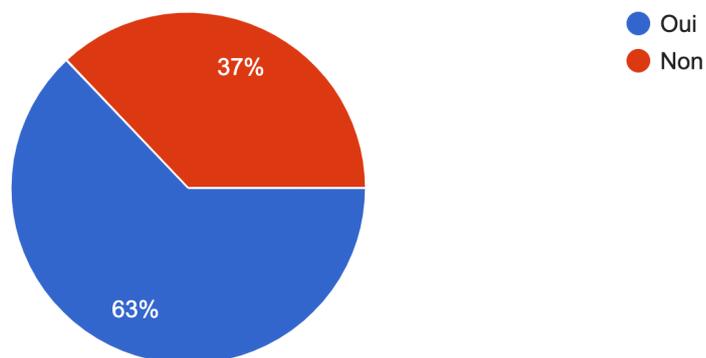


Quelle est votre retour d'expérience de Jobstory ?

6. COWORKINGS

6.1. Avez-vous testé les coworkings ?

27ⁱ réponses



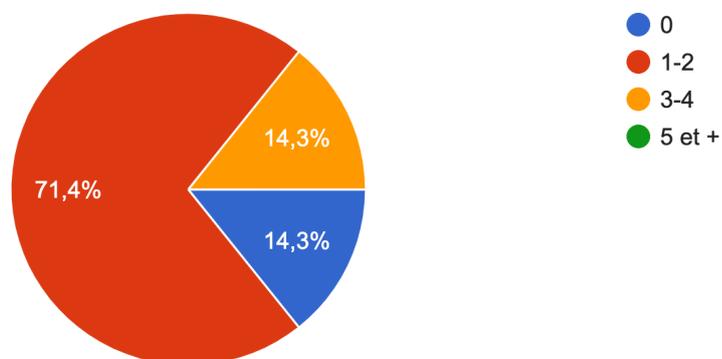
6.2. A quelle fréquence ?

25ⁱ réponses



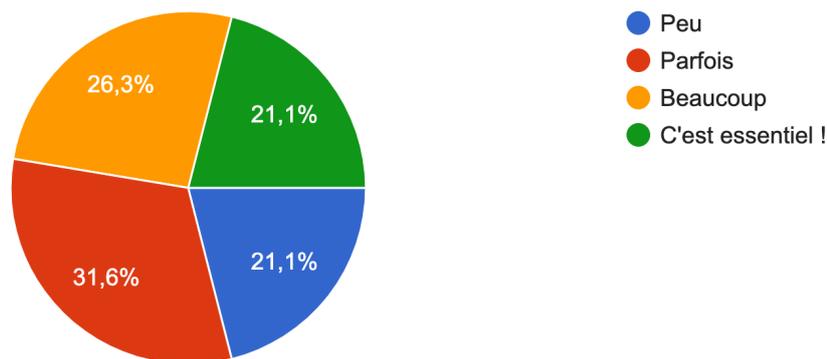
6.3. Combien de coworkings souhaitez-vous chaque semaine ?

21ⁱ réponses



6.4. Ces séances vous sont-elles utiles ?

19 réponses



6.5. Précisez pourquoi ces séances vous sont utiles ?

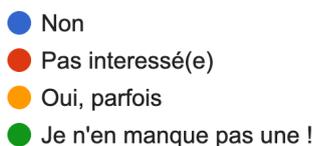
13 réponses

- jobeuses et jobeurs trouvent un rythme de travail en présentiel
- Selon la thématique, travail d'équipe et regard extérieur
- Partage d'information, permet d'avoir un autre regard, des conseils, permet de tester son discours
- Rompre l'isolement et échanger
- Mise en commun d'expériences
- dynamique de groupe
- Dynamique d'équipe, échanges de best practices, maintien de la motivation, entraide, force du collectif
- Partages d'expériences, de compétences (CV, projet professionnel etc.)
- Ecoute et partage d'expérience
- C'est toujours utiles de partager avec d'autres (infos, contacts, retours d'expériences...)
- Pour progresser au même temps que l'on aide d'autres à progresser. Aussi car cela permet de sortir des situations d'isolation réelles ou ressenties. Cela permet de "nourrir" la sécurité de l'individu qui est/se sent vulnérable.
- Ça dépend des participants, souvent de bon niveau, investissement auprès des autres plutôt bienveillant

7. AUTRES ACTIVITES

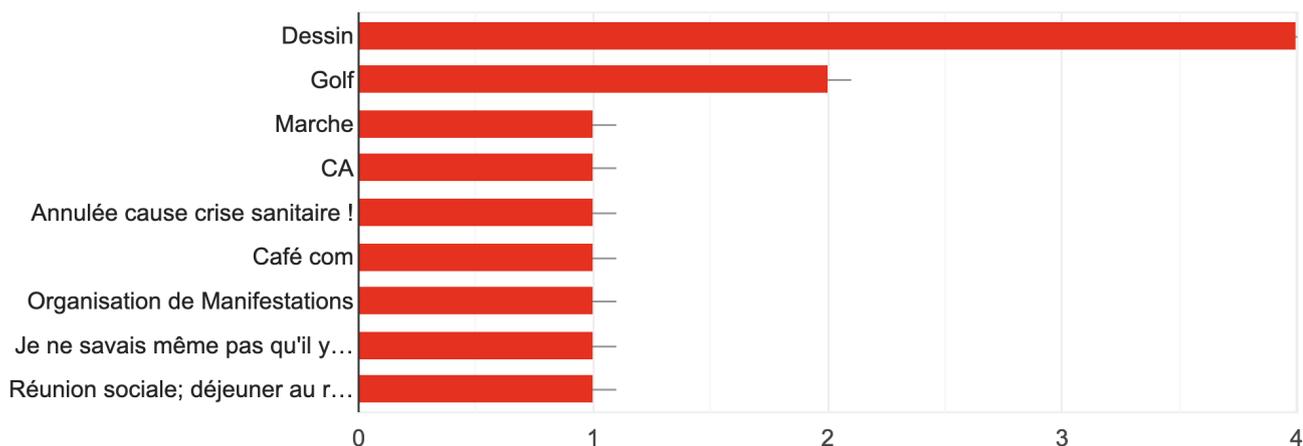
7.1. Avez-vous participé à d'autres activités de Jobstory ?

27 réponses



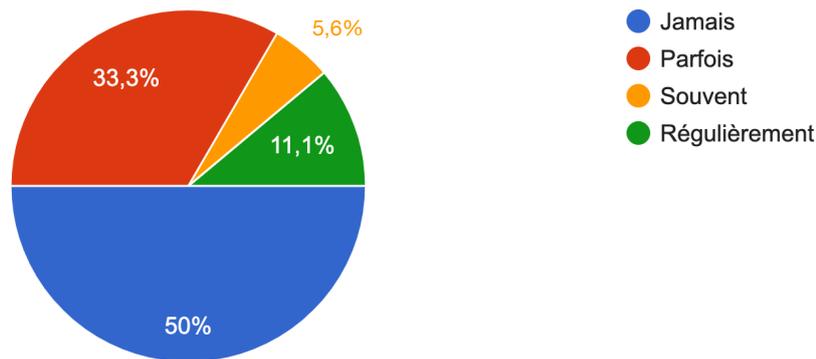
7.2. Si oui, lesquelles ?

11 réponses



7.3. A quelle fréquence ?

18 réponses



7.4. Quelle est votre motivation ou que vous apporte ces activités dans votre démarche ?

13 réponses

- Pas testé à date étant en stage depuis janvier 2021
- Sentiment d'appartenir à un groupe. S'autoriser à se détacher de la Recherche d'emploi pure
- Partage d'autres choses que la recherche ou les CV.
Démarches et approches créatives différentes pour travail d'équipe
- Sortir du cadre
- Intéressé selon participants, si plus de 2, pourquoi pas
- Renforcer les liens humains et de groupe. La collaboration aux échanges positifs qui contribuent à la découverte et progrès professionnel et extra-professionnel individuel et collectif.
- Satisfaire ma curiosité
- Permet de parler d'autres choses que de recherche d'emploi, ambiance décontractée
- La marche m'intéresse, c'est accessible, ça permet de parler tout en respirant, bon pour sortir de sa routine recherche d'emploi
- Se changer les idées, prendre de la hauteur
- source d'information et de partage
- Découvrir de nouvelles activités, l'échange avec les participants.

7.5. Avez vous d'autres suggestions d'activités ?

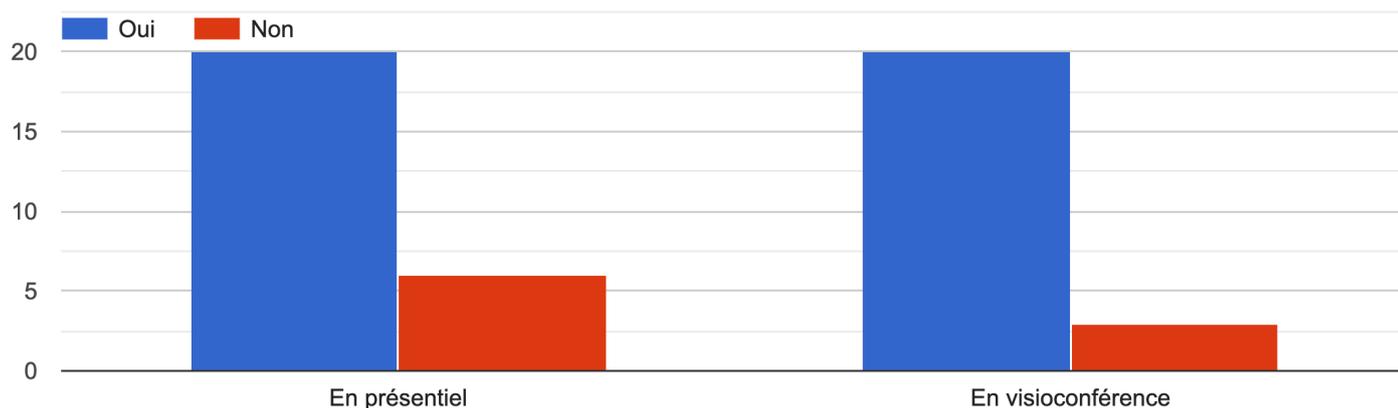
8 réponses

- After work (boire un coup), sculpture, modelage
(en formation à l'extérieur, cela fait un an que je n'ai pas été régulière auprès de l'asso donc des choses peuvent avoir changé sans que je n'en ai connaissance : mon avis est donc relatif ;)
- Atelier photo/vidéo, atelier outils digitaux, (retour des) ateliers « présentation », de langues
- Difficile dans cette époque Covid. Mais, des activités de groupe en présence ou internet?
A discuter desquelles en fonction des intérêts, atouts et disponibilités?
- Activité bien-être / détente, cours de conversation en langues étrangères,
- Des interventions d'experts sur différents sujet ou savoir faire pour les futurs jobs seraient intéressant pour sortir du "tout cv" et autres thématiques habituelles
- Théâtre, déjeuners (dès que possible : ces moments étaient également agréables et utiles)
- Marche, visites d'entreprises.

Votre avis sur la modalité et l'emploi du temps

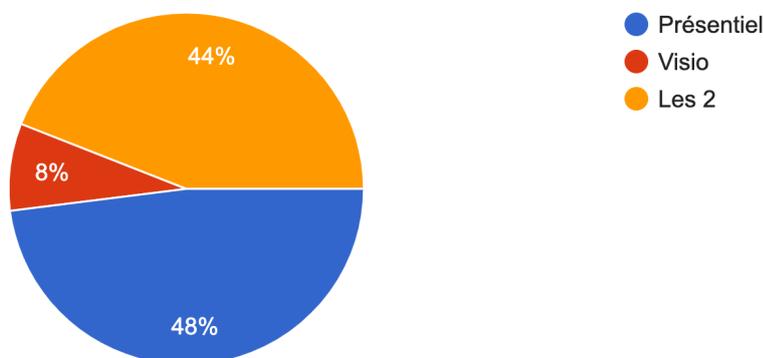
8. Questions pratiques :

8.1. Votre participation aux ateliers, coworkings et autres activités :



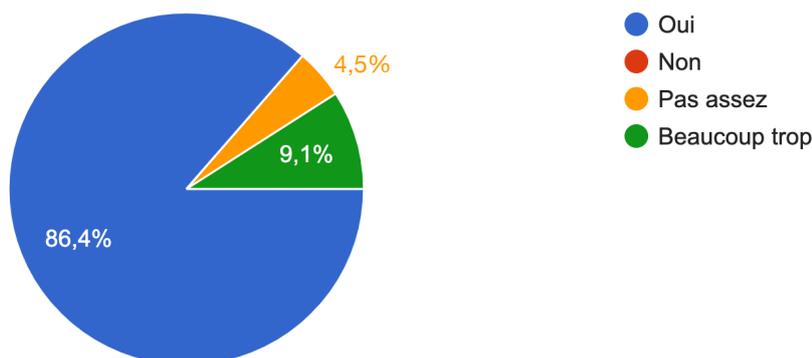
8.2. Quel format préférez-vous ?

25 réponses



8.3. La fréquence des séances vous convient-elle ?

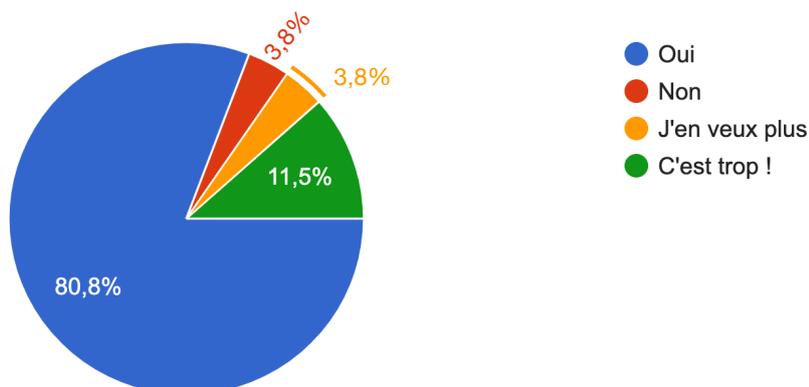
22 réponses



9. Question de temps

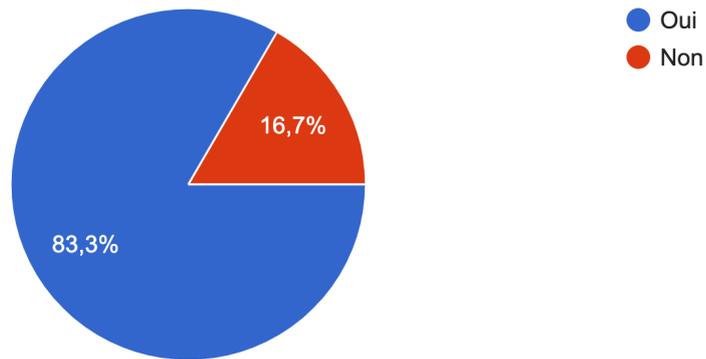
9.1. La durée (2h) des rencontres vous semble-t-elle adaptée ?

26 réponses



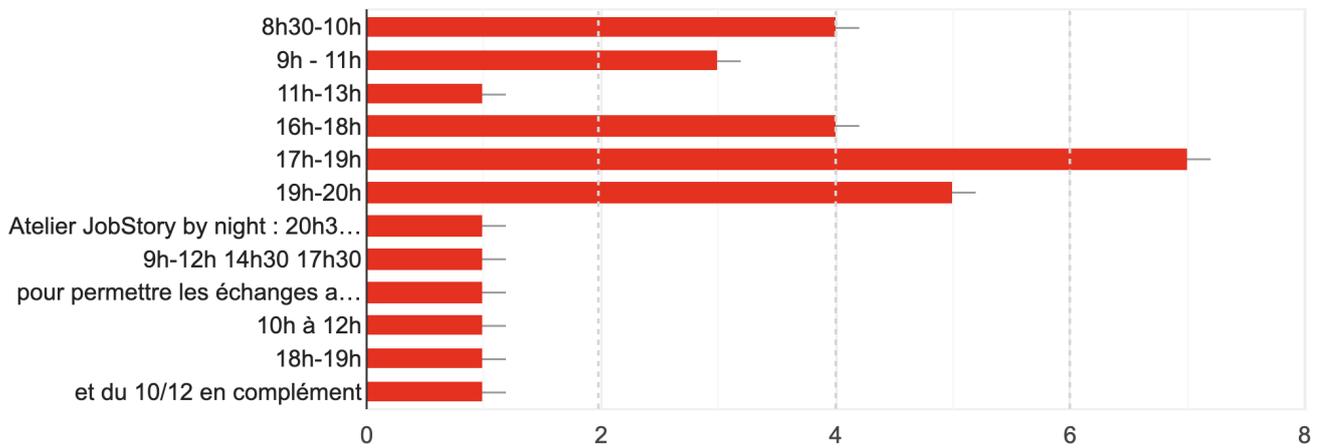
9.2. Les créneaux horaires (10-12h ou 14-16h) vous conviennent-ils ?

24 réponses



9.3. D'autres créneaux vous conviendraient-ils mieux ? Par exemple :

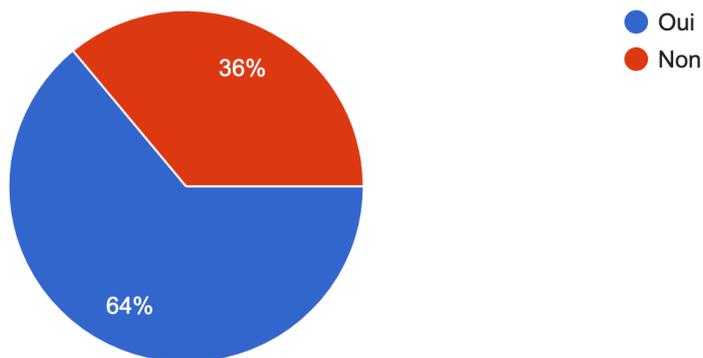
14 réponses



L'accompagnement

10. Avez-vous été accompagné par un référent ?

25 réponses



10.1. Si oui, quelle est (a été) votre expérience ?

16 réponses

- Court accompagnement mais démarche en toute autonomie de ma part. Pas de besoin supplémentaire
- Deux fois avec deux référents différents et les deux fois, les expériences ont été formidable!
- Bien
- Ensemble on est plus fort !
- Accompagnement pour un coaching. Très bonne expérience
- A l'écoute, réactif, accompagnement personnalisé
- Excellente
- Sympathique et utile
- 2015
- Excellente
- Bonne mais c'est moi qui le sollicitais
- Très important. Cela a porté ses fruits. C'est un bon boost
- Fantastique
- disponible, sympa, bon soutien

10.2. Qu'est-ce qui a été le plus satisfaisant ?

17 réponses

- Savoir pouvoir avoir compter sur un référen, avoir une écoute et des conseils
- De très bons conseils dispensés, de l'aide, du soutien, de l'encouragement.
- Trop récent pour en faire un retour
- la plupart, successivement, jusque 2018
- CV et prépa entretien
- Conseils, méthode et préparation au entretiens. Grande disponibilité aussi.
- Écoute bienveillante, bons conseils
- La préparation aux entretiens
- Approche bienveillante - réalité du marché
- Echanges plus individualisés
- le miroir
- L'écoute - Les conseils
- Sa réactivité
- Se sentir valoriser individuellement
- Leur dévouement pour comprendre et guider
- soutien

10.3 Si non, pourquoi ?

6 réponses

- Président d'une association partenaire
- Trop récent pour en faire un retour
- Pas en recherche d'emploi
- N'existait pas à l'époque
- Pas vraiment de "programme", un peu classique d'ans l'approche
- Pas de besoin défini

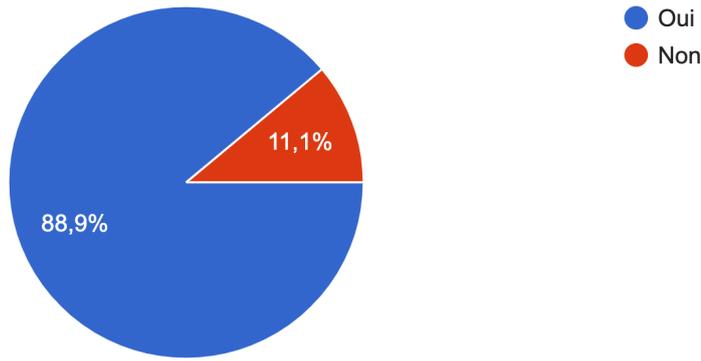
10.4. S'il y a lieu, quel(s) serai(en)t le(s) point(s) d'amélioration dans cette démarche ?

4 réponses

- Trop récent pour en faire un retour
- Organiser, mieux, structurer plus l'accompagnement, un rdv par semaine pour point et soutien, aide réseau et recherche d'emploi
- Une présentation des différents référents pour pouvoir se rapprocher d'un référent avec lequel « matcher »
- pro-activité, actualité des repères même si bon sens

11.1. Pouvez-vous citer trois bénévoles de Jobstory ?

27 réponses

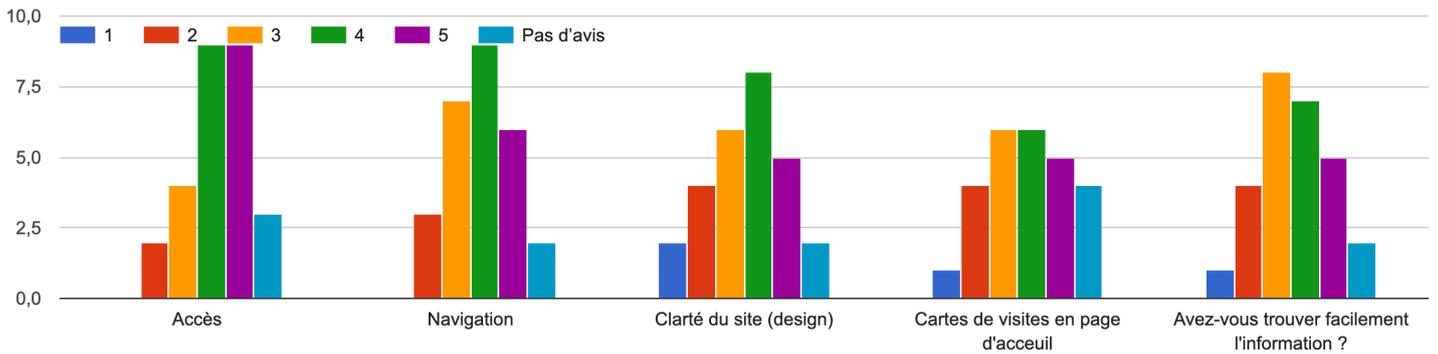


11.2 Si oui, lesquels ?

CHRISTIANDUVILLIERS
HENRIPERROTJLDEFFRETTIN
ODILE ALAINHERION
CA MARIEJOELLE
TOUS ALAINNOREUX
ALAINDELANOY
ALAIN MARCEL DENISLEROY
SYLVIE HENRILECOQ

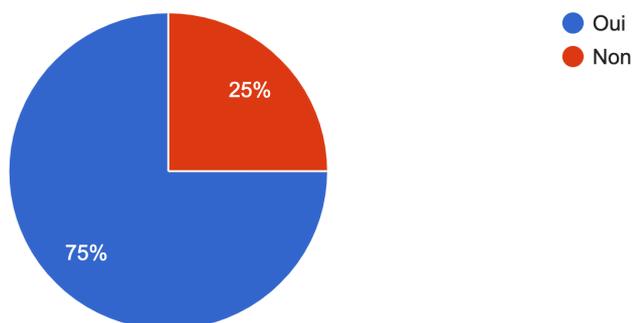
Les Outils

12. Le site internet Jobstory

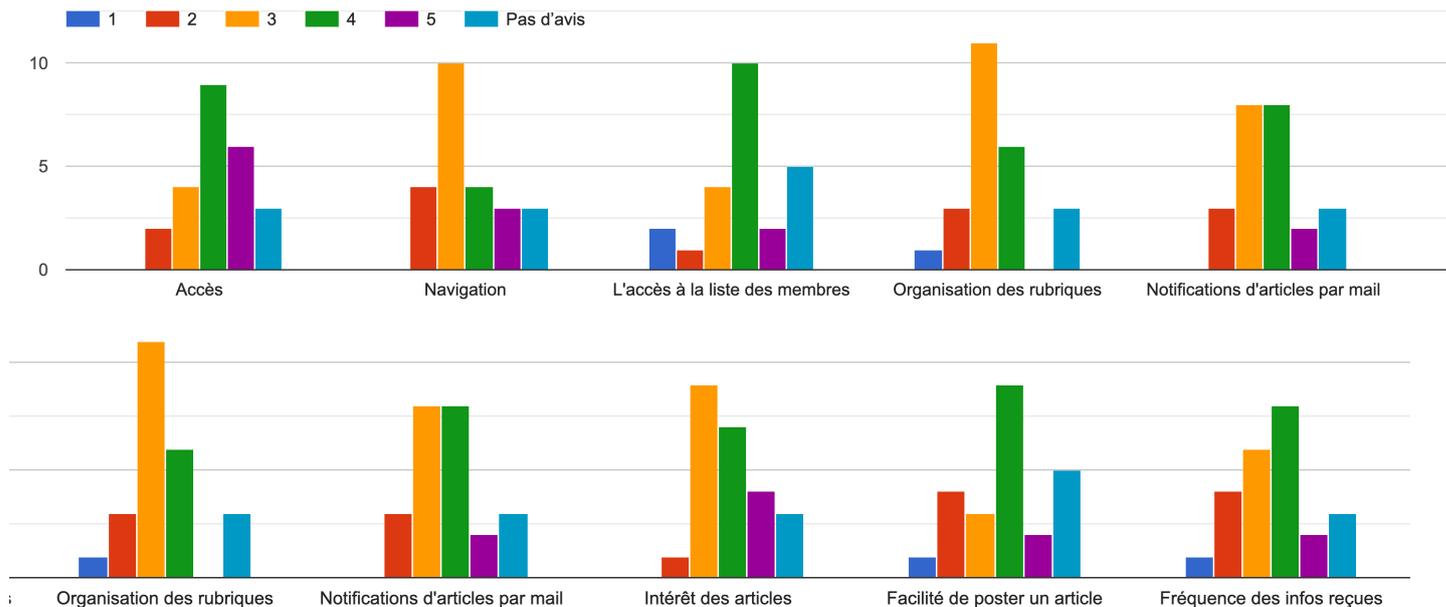


13. Globalement, le site vous paraît-il facile d'utilisation ?

24 réponses

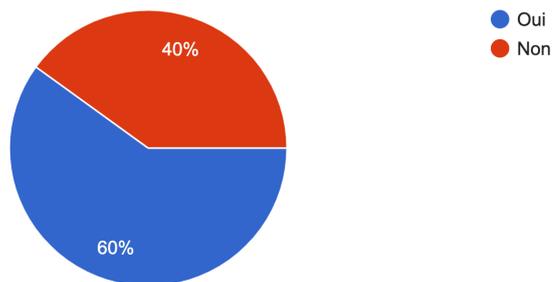


14. Le Forum des Adhérents

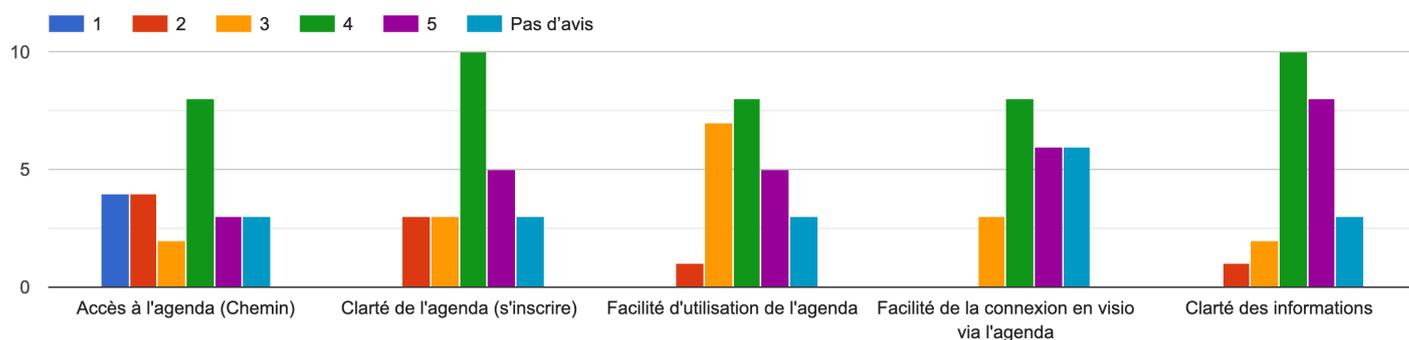


15. Globalement, le forum vous paraît-il facile d'utilisation ?

20 réponses



16. L'agenda en ligne (voir le programme, s'inscrire, se connecter en visio)



17. Sinon, quelles sont vos propositions d'amélioration ?

8 réponses

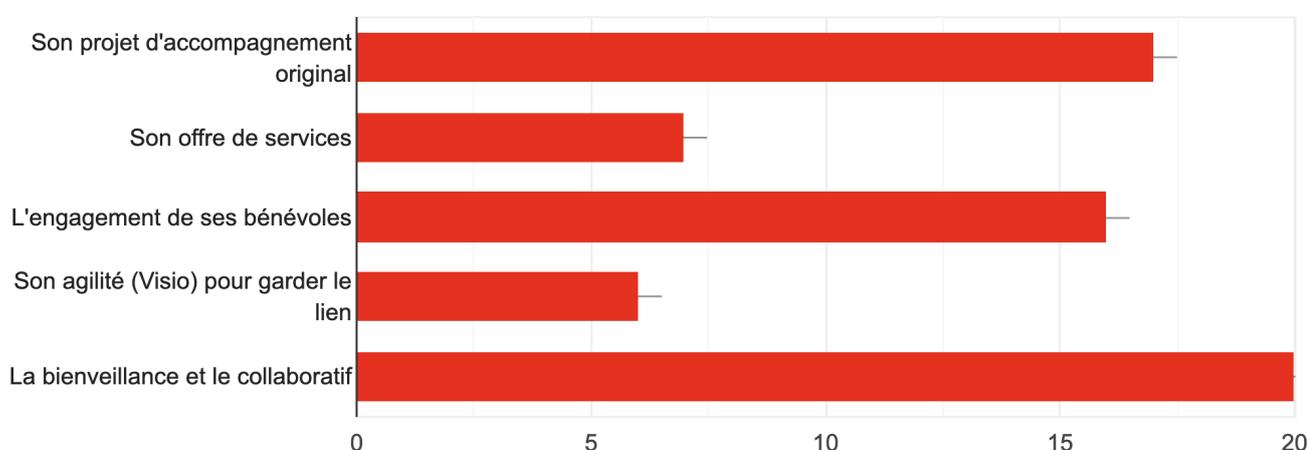
- Site : Avoir un design dans l'air du temps, moderne et pro
- LinkedIn : Page Job Story : Donner envie aux recruteurs de suivre la page Jobstory, ses infos et envie de participer : ateliers, informations, échanges....

- Réseau : est ce qu'un drive type Google drive pourrait être mis en place pour partager documents et travailler sur des docs partagés.
- Site : Passer d'un site « vitrine » à un site faisant vivre la communauté JobStory (actu, infos, événement, portrait, mise en avant de personnes, ... & l'offre de service.
- simplifier, faciliter accès et navigation, rajeunir l'apparence, donner plus envie de l'utiliser car facile d'accès et d'utilisation et surtout accéder aux infos directement et simplement, pouvoir aussi l'utiliser de même avec facilité comme outil convivial, l'intention est là pourtant
- Trop de rubriques.
- Simplifier le site, qu'il soit plus clair et permette d'avoir accès aux infos plus directement, sans s'abonner car on oublie et donc on a pas l'information, faire le tri aussi et moins de rubriques ce serait plus clair
- Revoir le look : viser plus actuel sur l'organisation (ex 1 page avec liens plutôt que l'écran déroulant) et visuels.

Les Atouts de JobStory

18. Quels sont, à vos yeux, les deux principaux atouts de Jobstory ?

27¹ réponses



Et pour aller + loin

20. Avez-vous d'autres attentes, remarques et/ou propositions. Si oui, lesquelles ?

5 réponses

- Plus grande participation et implication des jobeurs
- vous revoir
- Dommage qu'on était pas plus nombreux dans les ateliers et les coworking
- Veille sur l'actualité de la recherche d'emploi pour coller au marché, faire intervenir des recruteurs et les impliquer pour aider les jobeur(e)s, plus de bénévoles qui s'impliquent pour faciliter les démarches de recherche d'emploi par exemple
- L'utilisation de l'écriture inclusive me met mal à l'aise vis à vis de l'association